SYDJYLLAND

Kendt direktør stopper efter 25 år i voksende Fredericia-firma: Efterfølgeren er allerede begyndt

Det er selskabets blot anden direktør siden stiftelsen i 1999.

Poul Bernstorff Jakobsen stopper som direktør i Process Engineering få dage efter firmaets 25-års jubilæum. Arkivfoto: Mads Dalegaard

04 nov. 2024 kl. 10:04

Mikkel Støttrup Nielsen misni@frdb.dk

Fredericia: Efter 25 år på direktørposten i Process Engineering, som han stiftede 1. november 1999, har Poul B. Jakobsen valgt at trække sig fra topposten.

Han stopper præcis et kvart århundrede efter stiftelsen i forbindelse med selskabets jubilæumsfest 1. november i år - og en erstatning trådte til - det meddeler firmaet i en pressemeddelelse.

- Det har været en spændende rejse, som jeg og Process Engineering har været på de sidste 25 år. Der har været fokus på at skabe en virksomhed, hvor medarbejdere trives, og hvor vi har langvarige relationer til vores kunder, fortæller han i meddelelsen.

Stifteren er dog ikke ude af firmaet, men indtager i stedet en ny rolle. Han skal arbejde med udvikling af forretningen "i forhold til at åbne nye kontorer, udvikle dem vi har og deltage i salgs- og netværksaktiviteter", forklarer han i pressemeddelelsen.

Ny mand på toppen

Firmaet har vækstet betydeligt gennem de 25 år og har flere kontorer i Danmark, Norge og Holland. De rådgiver inden for ingeniørbranchen.

Og efter 25 år med samme direktør skal selskabets omkring 100 ansatte altså nu vende sig til, at direktøren i stedet hedder Mogens Olesen.

Ham kender de i forvejen, da han siden 2020 har tjent som selskabets COO - *Chief operating officer*. Hans primære opgave var at vækste selskabet i Danmark, mens Poul Jakobsen koncentrerede sig om udlandet. Nu skubbes han helt i front.

- Det er nogle meget store sko, jeg skal udfylde. Det er jeg meget bevidst om, men samtidig er jeg også meget ydmyg over for opgaven. Den her sjæl og det DNA, som Poul hele tiden har sikret sig, eksisterer i virksomheden, er nu min forpligtelse at videreføre og udvikle i tæt samarbejde med resten af organisationen, fortæller Morten Olesen om forfremmelsen.

LÆS OGSÅ