som det lyder – maerkimod

Flere gange om året arrangerer virksomheden sociale arrangementer for medarbejderne. Her er en del af medarbejderne på kundebesøg hos virksomheden Glycom, hvor en stor del af deres kollegaer har været tilbygning som konsulenter gennem det seneste år.

end du tror?
af det
place2live
din lokale ejendomsmægler

Ingeniørmangel: Succes-virksomhed har knækket koden

Trods ingeniørmangel har Process Engineering A/S succes med at tiltrække nye medarbejdere. Det skyldes især topledelsens fokus på balance mellem arbejds- og familieliv samt faglige og sidelige udfordringer.

Lisbeth Lorsen
lisa@sidste.dk

FREDERICIA: Der er kamp om ingeniørerne ganske, og som virksomhed handler det om at gøre sig særligt attraktiv. Ingeniør the Future, der er en teknologisk alliance mellem ingeniører og teknologiskoler, forudser, at der i 2025 kommer til at mangle 13.500 ingeniører. Det stiller krav til arbejdsgiverne, skriver Firm Arne Hansen, Epicent.dk, i en pressemeddelelse.

Hos Process Engineering A/S har de i løbet af tre år hyret 55 nye ingeniører, og lige nu lufter medarbejderbenben 80 til 100 medarbejdere. Virksomheden fordoblede i 2016 bundlinjen til over nyv millioner kroner, og ledelsen forudser, at vækstem vil stige de kommende år. Det kræver flere nye medarbejdere. For at være fordomsfrie blandt de jobsøgende ingeniører, arbejder virksomheden målrettet med konceptet *One Team*, der skal sikre et godt og alsidigt arbejdsmiljø på tværs af firm forskellige kontorer fordelt på firm forskellige byer i det meste af landet.

– Det er ikke kun kunnen, ingeniørerne kigger på, det handler i højere grad om mulighederne for et bredt udbud af arbejdsopgaver og faglige udfordringer. Derudover skal der være plads til familielivet. For os handler det derfor om fællesskab og tillid. Den DNA, som ejerne har indført i firmaet, smitter af på os andre. Vores direktør, Poul (formentlig fakkbsen red.) er utrolig rummelig, og hans filosofi er: Hvis det går godt på hjemmefronten, går det som regel også godt på arbejde, og den anden vej rundt. Hvis man har brug for at tage fri, er der udelukkende mulighed for det, forklarer HR-ansvarlig Dorthe Mohr Carstensen.

Fællesskab på tværs af landet

Fællesskab på tværs af landet Process Engineering A/S arbejder primært med at rådgive fødevare og kemiske virksomheder inden for procesindustrien ved store anlægsprojekter. Det begyndte med to medarbejdere tilbage i 1999. I dag er virksomheden til stede på fem forskellige adresser rundt i hele landet, og medarbejderne arbejder ofte ude ved kunderne i flere måneder ad gangen. Alligevel føler de en tæt tilknytning til kontoret og ledelsen.

– Det skyldes i høj grad, at ledelsen er gode til at ringe os op for at høre, hvordan det går, når vi sidder ude ved kunden. Det betyder, jeg skaldig får følelsen af at være en del af kontoret, selvom jeg ikke er på kontoret, og der ikke langt til toppen, hvis man har en god idé, siger Annette Vinding Blaase, der har været ansat som teknisk designer hos Process Engineering A/S siden januar 2017.

Maskin- og svejseingeniør Jan Mahler blev ansat i salbrugsafdelingen i december 2015. Han valgte Process Engineering A/S på grund af spændende arbejdsopgaver. I dag sætter han stor pris på arbejdsmiljøet.

– Hvis man har udfordringer, har man et stort netværk, man kan benytte sig af. Vi har en utrolig stor fagfaglighed tilgængelig, fordi folk kommer med vidt forskellige baggrunde og er specialiserede inden for hver deres område, og det betyder, vi kan bakke hinanden op. Samtidig er der rene linjer og plads til familielivet, fortæller han.

Process Engineering A/S yder uafhængig ingeniørrådgivning inden for processer og procesanlæg til industrien. Koncernen blev grundlagt i 1999 og har i dag hovedkontor i Fredericia samt afdelinger i København, Sorø, Aalborg og Aarhus. www.pro-eng.dk

SALG

G OG OPSTILLING

LEVERET OG MONTERET
120x200 cm
eller
140x200 cm
MOMENT

farstrup